

Nr. înregistrare -S4D- 10012019-1

Către: Guvernul României

În atenția: Cancelariei Prim-ministrului Guvernului României

Referitor: Pensii pentru antreprenori

Prezenta politică publică a fost elaborată ca urmare a consultării publicului țintă din cadrul proiectului Start up 4 Diaspora, respectiv românii care și-au stabilit rezidența în afara României și care au dorit să participe cu opinii și sugestii la îmbunătățirea mediului economic și social din România.

Proiectul Start up 4 Diaspora este co-finanțat din Fondul Social European, Axa Prioritară 3 „Locuri de muncă pentru toți”, Obiectivul tematic 8: „Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor”, Obiectiv specific 3.7 „Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană”.

Context

Principalele trăsături pe care antreprenorii le au în comun și care îi ajută să își înceapă propria afacere, mărindu-le șansele de reușită sunt: capacitatea de muncă, abilitățile de leadership, grad mare de independență, grad ridicat de responsabilitate și toleranță la risc. Deși, România, la nivelul dorinței antreprenoriale se află pe un loc fruntaș, comparativ cu celelalte țări ale Europei (peste 48% dintre români își doresc înființarea unei afaceri), doar foarte puțini dintre aceștia pornesc efectiv pe drumul antreprenorial.

Aproximativ 74% din populația României, consideră antreprenorii ca având un statut privilegiat la nivelul societății. Cu toate acestea, atunci când vine vorba de percepția antreprenorilor înșiși asupra evoluției antreprenoriale aceștia au așteptări pozitive cu privire la creșterea propriilor companii, creșterea inovării și internaționalizării afacerilor lor. Dincolo de toate aceste așteptări, de riscurile pe care fiecare dintre antreprenorii români le întâmpină și de faptul că acesta contribuie substanțial la bugetul general al statului, întreprinzătorii nu primesc pensie. Acest neajuns s-ar putea soluționa, prin completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.

Conform, propunerii legislative pentru completarea Legii nr.263/201, privind sistemul unitar de pensii, „românii care desfășoară o activitate economică în calitate de liber întreprinzător sau care au activat ca antreprenori, s-ar putea bucura de niște ani în plus de vechime în muncă, atunci când se vor pensiona. Astfel, o persoană care a desfășurat o activitate economică ca persoană fizică autorizată, microîntreprindere, întreprindere individuală sau întreprindere familială (inclusiv profesiile liberale) timp de minim trei ani va primi cel puțin un an de vechime în muncă”.

Totodată, inițiatorii propunerii legislative susțin, în expunerea de motive, că și la nivelul Parlamentului European există propuneri în acest sens, care vizează recunoașterea activității

depuse, a cotizației la sistemul de asigurări sociale, atât în calitate de angajat, cât și în calitate de angajator.

Criterii

Ne este cunoscută inițiativa legislativă care are în vedere crearea posibilității, pentru angajatorii din mediul privat, pentru recunoașterea vechimii în muncă, necesară accederii la sistemul public de pensii.

Conform, propunerii legislative pentru completarea Legii nr.263/2011, privind sistemul unitar de pensii, "românii care desfășoară o activitate economică în calitate de liber întreprinzător sau care au activat ca antreprenori, s-ar putea bucura de niște ani în plus de vechime în muncă, atunci când se vor pensiona. Astfel, o persoană care a desfășurat o activitate economică ca persoană fizică autorizată, microîntreprindere, întreprindere individuală sau întreprindere familială (inclusiv profesiile liberale) timp de minim trei ani va primi cel puțin un an de vechime în muncă".

Totodată, inițiatorii propunerii legislative susțin, în expunerea de motive, că și la nivelul Parlamentului European există propuneri în acest sens, care vizează recunoașterea activității depuse, a cotizației la sistemul de asigurări sociale, atât în calitate de angajat, cât și în calitate de angajator.

Susținem această inițiativă, care poate genera următoarea situație, favorabilă oricărui antreprenor român și care va asigura normalitatea socială și economică, într-o țară cu o economie bazată pe competiție liberă: stagiile de cotizare se vor raporta la anii de activitate în antreprenariat. Astfel, un întreprinzător va primi un an de vechime în muncă pentru trei ani de activitate, doi ani de vechime în muncă pentru șase ani de activitate, trei ani de vechime în muncă pentru nouă ani de activitate etc. Mai exact, antreprenorii vor primi un an de vechime în muncă pentru fiecare trei ani de activitate, ca persoană fizică autorizată, microîntreprindere, întreprindere individuală, întreprindere familială sau dacă au practicat o profesie liberală.

Recomandare

Adoptarea propunerii legislative pentru completarea Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, așa cum a fost aceasta înregistrată la Senatul României, în forma inițiatorului, cu nr. L424/2018, va duce la recunoașterea aportului întreprinzătorilor la sistemul public de pensii, din perspectiva dublei lor contribuții atât ca angajator, cât și ca angajat.

Asociația Centru de Dezvoltare SMART

Iulian Cazacu, Președinte

