



Nr. înregistrare -S4D- 10012019-8

Către: Ministerul Educației Naționale

În atenția: dnei. Ecaterina Andronescu, ministru

Referitor: Integrarea tinerilor pe piața forței de muncă

Prezenta propunere de soluționare a fost fundamentată ca urmare a consultării publicului țintă din cadrul proiectului Start up 4 Diaspora, respectiv românii care și-au stabilit rezidența în afara României și care au dorit să participe cu opinii și sugestii la îmbunătățirea mediului economic și social din România și poate fi folosită pentru fundamentarea unor intervenții punctuale ale autorităților competente, în vederea rezolvării acestora.

Proiectul Start up 4 Diaspora este co-finanțat din Fondul Social European, Axa Prioritară 3 „Locuri de muncă pentru toți”, Obiectivul tematic 8: „Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor”, Obiectiv specific 3.7 „Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană”.

Context

Scăderea natalității, ieșirea la pensie în următorii ani a unei întregi generații de angajați și mai ales exodul forței de muncă către occident, va conduce la adâncirea crizei forței de muncă din România, în următorii ani. Sistemul de educație, așa cum arată el, în prezent, este complet inutil în fața provocărilor venite din piața muncii. Actualul sistem de educație, încă scoate pe bandă rulantă generații de șomeri cu diplomă, de absolvenți de liceu și universitate care nu sunt conectați la realitățile economice și nici la noile meserii/ocupații pe care aceasta le solicită, afirmă experții în domeniu.

Statistică negativă pentru România.

Potrivit datelor institutului european de statistică Eurostat, România se află pe locul doi în Europa, după Italia, cu 23% dintre tineri care nu muncesc și nici nu merg la facultate. Adică, 1 din 4 tineri nu urmează o formă de învățământ și nici nu sunt ocupați.

„Din totalul de circa 360 de mii de șomeri existenți la nivelul țării noastre, înregistrați în evidențe, aproximativ 31 de mii de persoane sunt șomerii sub 25 de ani. Dar știm foarte bine - că sunt studii în acest sens, care arată că în România sunt mult, mult, mult peste această cifră”, spune Csaba Bekesi, directorul AJOFM Bihor. Efectele se văd. Angajatorii nu reușesc să găsească forță de muncă, în special forță de muncă calificată pentru acoperirea necesarului propriu.

„Am 15 proiecte, dar în momentul de față avem o reală și gravă problemă a lipsei forței de muncă, cel puțin în partea de vest a țării, mă refer la Cluj, Timișoara, Arad, în care serviciile pe care compania mea vrea să le presteze”, spune Felix Pătrășcanu, directorul unei firme de curierat.



1 din 2



România este de altfel pe locul doi în Europa, în privința tinerilor de până în 24 de ani care nu au o ocupație și nici nu urmează vreo formă de învățământ. În ultimii 10 ani, numărul lor a crescut cu aproape 5%, până la 23,6% în 2017.

Italia conduce acest clasament, cu o proporție de 29,1%. Adică un tânăr din trei nici nu muncește, nici nu studiază. După România (cu o proporție de 23,6%), urmează Grecia (23%), Bulgaria și Cipru (ambele cu 22,7%), Spania (21,2%) și Croația (19,6%).

O soluție a venit în perioada 2010 – 2014 prin Programul POS DRU, prin care s-au oferit un număr considerabil de programe de formare, dar care nu au avut ca rezultat angajarea tinerilor pe piața forței de muncă din România, ci pe piața forței de muncă din UE.

Potrivit statisticilor, anul trecut în țara noastră trăiau cinci milioane de tineri cu vârste cuprinse între 15 și 34 de ani. Dintre aceștia, însă, doar jumătate aveau contracte de muncă permanente sau temporare. Îngrijorător este faptul că numărul celor care muncesc este aproape egal cu cel al tinerilor inactivi, care este de peste 2 milioane. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt în servicii, aproape 3 procente, dar și în sănătate și asistență socială.

Probleme sunt și în sectorul bugetar. Peste 7 mii de locuri sunt libere în acest moment în administrație publică, 6.900 în sănătate și aproape 3.000 în învățământ

Criteria de soluționare și recomandări

În urma postării acestei teme pe portalul www.politicipublice.ro și primirii de potențiale propuneri din partea cetățenilor, s-au desprins recomandările de mai jos cu privire la sprijinirea tinerilor pentru integrarea acestora pe piața forței de muncă.

- Adaptarea sistemului de învățământ la nevoile reale ale societății (modificarea acestuia trebuie să aibă la bază analize, studii etc. astfel încât modificarea să fie cât mai pliată pe realitate).
- Comunicare activă și permanentă între companiile private/de stat și instituțiile de învățământ (de ex: absolvenții unei facultăți să fie angajați imediat în domeniul pe care l-au studiat).
- Introducerea unor programe de practică în afara instituțiilor de învățământ la nivelul învățământului liceal, în colaborare cu instituții de drept public și drept privat.

Cu stimă,

Iulian Cazacu, Președinte
Asociația Centru de Dezvoltare SMART

